

意識改革手法「セルフイメージ・コーチング」手法の活用 活力を生む意識改革手法を組込んだ評価制度の構築法

経営者の従業員への意識改革の要求は次の行動を期待しているところにあります。

指示したこと、命じたことを言われた範囲内で義務感と責任感で遂行していくこと



自分が担当している仕事に、自らが意味と問題点を見つけ出し、自らの責任で、周りを巻き込みながら、現状を打破し、それを達成していく

毎年の、経営者の新年の挨拶に出てくる「意識改革」という言葉の多さが、自らの責任で現状を打破していく従業員が少ないことを示していると思います。

意識改革は、「強制すれば、指摘すればなされる」ものではありません。

自分自身のカラ（従来の経験・思考法・行動パターン＝快適ゾーン）に縛られていることを理解させ、それを破る方法論（セルフイメージ・コーチング）を伝え、目標設定からその評価・フィードバックまでを組み立てれば、業務遂行の中で従業員に意識改革をさせていくことができます。

- どの様な内容の評価制度で、従業員に理解できる内容なのか
- そのような評価制度を、どの様にして構築するのか、自社で対応できるのか
- 運用面のポイントは何か

上記の疑問点に応えながら、活力を生む意識改革手法を組込んだ評価制度の構築法を分かりやすく解説致します。

セミナー概要

1. 現状不変を良しとする自らの快適ゾーン
 - (1) 人間の特性の再確認
 - (2) 人間の行動制限域：快適ゾーンとは
 - (3) 快適ゾーンはどのようにして生まれるのか
2. 快適ゾーン脱出の方法
 - (1) 人間の行動制限域：快適ゾーンからの脱出
 - (2) 新しい快適ゾーンを作る方法
(セルフイメージ・コーチング)
 - (3) カギは目標管理のあり方
3. 意識改革を促す評価制度の構築法
 - (1) 評価シートのイメージ
 - (2) 役割行動マップと業務スキルマップ
 - (3) 職業能力評価基準（厚生労働省）の活用
 - (4) 評価制度と連動する賃金制度の仕組みは
4. 意識改革を促す評価制度を成功に導くポイント

日時：

平成 24 年 11 月 28 日（水）13：30～16：30

場所：浅草文化観光センター 中会議室

〒111-0034 東京都台東区雷門 2-18-9

（浅草寺雷門前のガラス張りの建物 4F）

定員：10名（先着順）受講料：1人 5,000 円

主催者：株式会社オフィス F 2 1

振込口座番号：三菱東京 UFJ 銀行 神田駅前支店

普通 No.2409629 株式会社オフィス F 2 1

代表取締役 古瀬博義

申込み：Tel：03-3843-8715

fax：03-5828-6561

メール：service@officef21.co.jp

講師：特定非営利法人ソフトパーク 理事

株式会社オフィス F 2 1 代表取締役

古瀬 博義

中小企業診断士。中小企業や特別養護老人ホームなどの福祉施設の人事賃金制度等の改善を手掛ける。実績（東京、静岡、千葉など）。

2007 年、理念に基づく「ビジョン志向型人事賃金システム」普及のため、(株)オフィス F 2 1 設立。

申し込み

FAX 03-5828-6561

締切日：H24/11/24

<http://www.officef21.co.jp>

法人名		No.	所属・役職	受講者氏名	
所在地	〒				
TEL	() -	FAX	-		
メール					

⇒ ご記入後、そのまま FAX 下さい。お振込手数料についてはご負担願います。

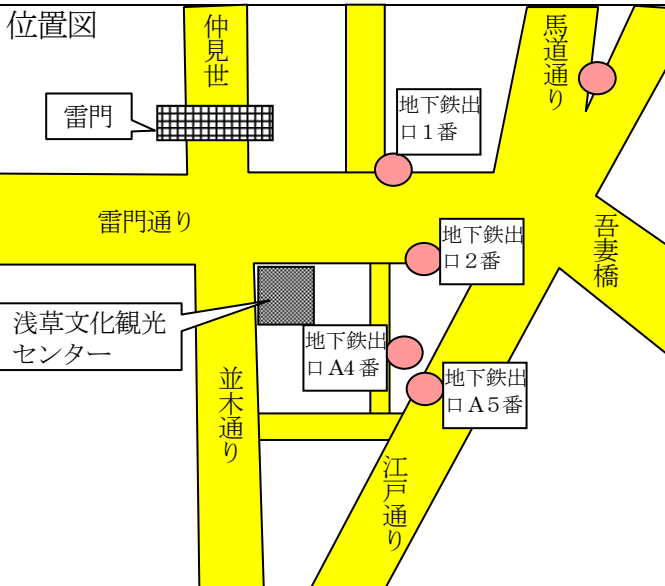
【会場案内】

東京都台東区立浅草文化観光センター
〒111-0034 東京都台東区雷門 2-18-9

電話番号

(会議室受付) 03-3842-5501

(観光案内) 03-3842-5566



□休館日 なし (メンテナンスを除く)

□開館時間

午前9時～午後8時	午前9時～午後10時
案内ロビー・チケット販売 (1F)	会議室 (4F, 5F)
外貨両替所 (1F)	研修室 (4F)
観光情報コーナー・授乳室 (2F)	展望テラス (8F)
旅行団体支援スペース (3F)	喫茶室 (8F)
多目的スペース (6F)	
展示スペース (7F)	
トイレ (B1F)	

交通案内

■電車

東武スカイツリーライン (東武伊勢崎線) : 浅草駅 徒歩5分

東京メトロ銀座線 : 浅草 出口2番 徒歩1分

都営浅草線 : 浅草 A4出口 徒歩2分

つくばエクスプレス : 浅草駅 徒歩7分

■バス

都営バス : 浅草雷門 (系統によって停留所が異なります)

めぐりん : 東西めぐりん 31 雷門前 徒歩1分

北めぐりん① 浅草駅 徒歩5分