



「企業力」と「人材力」の共鳴のために ～ 社員の目を輝かす動機づけのポイント～

先日の日本経済新聞夕刊に、『新入社員 “転職” で自衛』という、社会学者・岩間夏樹さんの記事が載っていました。父親世代のリストラを見てきた、会社に期待しない彼らは「自分の能力、個性が生かせるから」という理由で会社を選び、「仕事を通じて人間関係を広げ」、「どこでも通用する専門技能を身につけたい」と希望しています。

また現在では、従来ほとんどの企業で見られた「日本の経営 = 緊密な人間関係 + 対話 + 豊かな情報共有」という、日本式の経営が崩れており、また従来の「会社にロイヤリティを感じるタイプ」の社員とは異なり、「自分自身の自己実現を優先させる」社員が確実に増えているという主張もあります。

こうした中、2つの異なる性質を持つ『人材力』を、企業の力としていかにして結束させていくのか、また、今後のモチベーションの与え方など、その方法論を認知心理学の理論も使いながら勉強していきます。

【開催要項】

日 時 平成19年11月7日(水)
9時30分～13時00分

会 場 かながわ県民センター 301会議室
横浜市神奈川区鶴屋町2-24-2
最寄駅: 横浜駅西口 徒歩5分
(受付確認票に地図を貼付します)

定 員 40名 (先着順、定員になり次第〆切)

対 象 経営者、役員等

受講料 会員 5,250円、一般 7,350円
テキスト代、消費税等含む

振込先 横浜銀行 県庁支店 普通 1092436
「横浜商工会議所 本所(ほんしょ)」

【カリキュラム】

1. 勝利の方程式 (ある特養施設長の奮闘)
2. 現状認識
 - (1) 現在の若者の意識構造
 - (2) 日本式経営の崩壊
3. 解決のための方法論
 - (1) 欲望を理解する
 - (2) 人間の行動を分析・理解する
 - (3) 企業目標を活用する
4. 共鳴のために必要な整備対象分野と整備方法
5. 成功のためにまずやることは

【講師紹介】 (株)オフィスF21 代表取締役 古瀬 博義 (ふるせ ひろよし) 氏

広島大学理学部卒業。大手建設会社退社後、賃金総研に参加。会社時代の経営管理部門、労働組合の経験とセルフイメージ・コーチング理論をベースに人事・賃金制度の改善を中心に幅広い業種で多数のコンサルティングを手掛けている。「意識改革」「企業ビジョン構築」「ビジョン志向型人事賃金制度」構築サービスの提供を目指し(株)オフィスF21を創設。

申込方法

右記の申込書にご記入の上、切り取らずにFAXでお申し込み下さい。
当所で受付した後に返信する「受付確認票」に振込先や支払期日等を記載しておりますので、そちらに基づいて受講料をお振り込みください。
(振込手数料はご負担願います)

問い合わせ先

横浜商工会議所 中小企業相談部 (坂口)

TEL 045-671-7463

FAX 045-671-7496

お申込みから一週間以上経過しても受付確認票が届かない場合は、送受信の行き違いの可能性がありますので、会議所へご確認下さい。また、ご記入頂いた情報は、セミナー管理に関する連絡、通知及び商工会議所からの各種情報提供のために利用します。

企業名

(従業員数 約 名)

所在地

TEL

FAX

参加者名

性別

所属部署・役職等