

経営者の皆様へ

〒111-0042 東京都台東区寿 3-20-7-603
 (株)オフィス F21 TEL03(3843)8715 FAX03(5828)6561

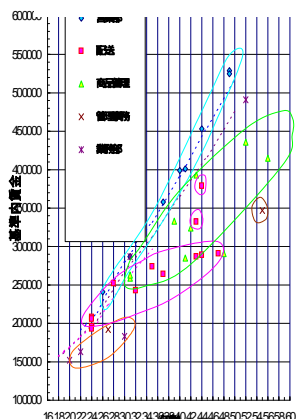
給与制度・人事制度の改善をお考えではありませんか？
 賃金・人財開発の熟練専門コンサルタントがご支援します。

まず、現状をつかみたい

専門コンサルによる、賃金制度の徹底分析、
 「CSS-型・賃金診断」をおすすめします。
 こんな疑問にはっきり答えを出します。

- 人件費の肥大化に陥っていないか？
- 将来的に陥る危険性はないか？
- 同業他社との賃金比較はどのレベルか？
- 年齢別・役職別・職種別の賃金分布は？
- 分布に不合理なアンバランスがないか？
- 社員のモチベーションアップ、レベルアップにつながる制度になっているか？
- 実力や実績が賃金に反映されているか？
- 企業ビジョン、目標は明確か？

プロット図分析



診断内容

1. 労働生産性分析
2. 固定費分析
3. 賃金制度分析
 - 10ランクで総合評価格付
 - 評価項目：賃金水準・賃金体系
 - 賞与・退職金・成績評価
 - 規程基準・昇格管理・昇進管理
 - 労働生産性・支払能力
4. ビジョン・目標分析
5. 今後の対策と提案

こんな実状がもしおありでしたら……
 制度・体系が不在。機能しない。
 評価ができない。業績反映できない。
 ↓
 ぜひご相談ください。
 必要かつシンプルな制度へ。
 精鋭を育て業績を伸ばす。

細かな規程をキチンとさせたい

オフィス F21 では、顧客企業様のニーズにあわせて、
 個別の規程類の整備を承ります。

- 給与規程 賞与規程 退職金規程
- 職務規程 人事考課規程 その他規程類

目標を達成するトータル
 な仕組みを作り上げたい

シンプルでわかりやすい、ビジョン志向型人事賃金システムをご提案します。昇格・昇給の基準を明確にし、運用のカギとなる目標管理、成績評価制度を充実させました。制度の移行に伴う増加原資を必要とせず、人件費過大を未然に防ぐこともポイントです。

- 賃金制度 等級基準・昇格基準・昇給基準
- 賞与制度・退職金制度など
- 評価制度 職務基準・評価基準・評価者訓練
- 目標設定・目標管理制度など
- 教育制度 能力開発・教育計画・人財育成など

従業員の意識改革研修、実力管理者基礎
 コース研修もご相談下さい。

持続的成長に結びつく「真に強い会社づくり」に貢献する
 (株)オフィス F21

TEL03(3843)8715 FAX03(5828)6561 代表取締役 古瀬 博義 中小企業診断士、ネットワークスペシャリスト

(切り取らず、そのままFAX下さい)

コミュニケーションカード

(株)オフィス F21 行 FAX: 03(5828)6561

下記番号に 印をつけ FAX 下さい。折り返しご連絡をとらせていただきます。

平成 年 月 日

1 ご相談なさいたいことは？

2 ご連絡事項

3 意識改革研修

1. 賃金診断を受けてみたい。
2. 給与規程など、規程類を整備したい。
3. 賃金制度を改善したい。
4. 成績評価制度を改善したい。
5. 人材育成・教育を制度化したい。
6. 意識改革研修の相談をしたい。
7. その他 ()

1. 賃金診断の資料を入手したい。
2. 懸案事項について相談したい。
3. とにかく一度訪ねてほしい。

1. 目標達成研修 (セルフコーチング研修)
2. 実力管理者基礎コース

貴社名			
住所	〒		
担当責任者	お名前：	役職：	
御連絡先	TEL：	FAX：	